



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

**ANEXO III DO EDITAL nº 089/2013**

ITEM	COMPETÊNCIA	DESCRIÇÃO	PESO	DIMENSÃO	PONTOS
1	CONTROLE EMOCIONAL	Habilidade de reconhecer e controlar as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram negativamente em seu comportamento. Expressar suas emoções de maneira adequada no meio em que estiver inserido, mantendo a capacidade de raciocínio e adaptando-se às exigências ambientais.	1	ADEQUADA	7,14
2	SOCIABILIDADE	Capacidade de relacionar-se com os outros de forma adequada. Capacidade de perceber as diferenças das pessoas e respeitá-las.	1	ADEQUADA	7,14
3	ANSIEDADE	Estado constante de aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que possa afetar a capacidade cognitiva do candidato, devido à antecipação de consequências futuras que nem sempre condizem com a realidade. A preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse).	1	AUSENTE	7,14
4	IMPULSIVIDADE	Tendência em reagir de forma involuntária, inesperada, intensa e brusca diante de um estímulo interno ou externo sem a possibilidade de haver prévio raciocínio sobre o fator motivante do ato impulsionado.	1	ADEQUADA	7,14



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

5	PERSISTÊNCIA	Capacidade de manter-se na busca de objetivos.	1	ADEQUADA	7,14
6	RESISTÊNCIA À FRUSTRAÇÃO	Capacidade em manter-se motivado em suas atividades mesmo quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação de trabalho ou particular.	1	ADEQUADA	7,14
7	AGRESSIVIDADE	Capacidade de reagir adequadamente aos acontecimentos. Reações inadequadas, dependendo do nível de agressividade do sujeito, podem vir a ser comportamentos que provocam danos físicos e/ou morais a quem se dirige. Em níveis médios, representam uma pessoa combativa.	1	ADEQUADA	7,14
8	INICIATIVA	Capacidade de colocar-se de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica uma disposição para agir ou empreender uma ação, tomando a frente em uma determinada situação.	1	ELEVADA	7,14
9	ORGANIZAÇÃO	Capacidade de realizar atividades seguindo procedimentos e demonstrando zelo e cuidado pela atividade realizada.	1	ADEQUADA	7,14
10	ATENÇÃO	Capacidade de discriminar e/ou identificar fonte(s) de informação diante de vários estímulos distratores dentro de um tempo pré-determinado.	1	ADEQUADA	7,14



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

11	DESENVOLVIMENTO COGNITIVO	Capacidade de estabelecer relações, ou seja, de pensar. Capacidade de raciocinar logicamente, aliada à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos tendo como resultado a emissão de comportamentos adequados ao ambiente de trabalho.	1	ADEQUADA	7,14
12	DEPRESSÃO	Síndrome ou um conjunto de sintomas que afetam principalmente a área emocional da pessoa. Caracteriza-se por comportamentos de tristeza patológica, estado de fraqueza, irritabilidade e as alterações de humor que podem causar uma diminuição no rendimento profissional ou uma limitação na respectiva vida social.	1	AUSENTE	7,14
13	SINAIS FÓBICOS	Presença de sinais de medo irracional ou patológico.	1	AUSENTE	7,14
14	PONDERAÇÃO/PRUDÊNCIA	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido. Cuidado com a forma de expressar opiniões ou defender interesses, bem como avaliar as possíveis consequências das suas ações.	Média	ADEQUADA	7,14