



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

**EDITAL N° 022/2016**

A DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA - SEAP, no uso de suas atribuições, bem como nos termos do Decreto Estadual nº 7.116, de 28 de janeiro de 2013, da Resolução nº 8.461, de janeiro de 2013 e do Edital nº 016/2013 - DRH-SEAP, bem como determinações judiciais da 1ª Vara da Fazenda Pública do Foro Central da Comarca de Londrina, resolve

**TORNAR PÚBLICA**

1. A convocação da candidata abaixo relacionada, para realizar a **Avaliação Psicológica**, fase eliminatória do concurso público para o preenchimento do cargo de Agente Penitenciário, regido pelo Edital nº 016/2013 - DRH/SEAP, de 15 de fevereiro de 2013.

**REGIONAL DA VAGA: FOZ DO IGUAÇU**

**FEMININO / AMPLA CONCORRÊNCIA**

**NOME**

KARYNE PATRICIA SCHEIFFER

**RG**

77048600

**UF**

PR

**INSC.**

28.683-4

1.1 A **Avaliação Psicológica** ocorrerá na cidade de Cascavel, de acordo com a opção de realização da Prova de Conhecimentos, na ocasião da inscrição no concurso público.

1.1.1 A Avaliação Psicológica se realizará no dia **28 de março de 2016** e terá início às **8h30 min**, devendo a candidata comparecer 40 (quarenta) minutos antes do horário de **início da Avaliação Psicológica**, no local abaixo indicado.

Cidade	Endereço
<b>CASCADEL</b>	<b>Local: PSI Testes</b> <b>Av. Paraná, nº 3033, Centro Empresarial Formato</b> <b>Sala nº: 141</b>

1.2 Para a realização da **Avaliação Psicológica**, a candidata deverá estar munida de 1 (um) dos documentos, em via original e legível, discriminados no subitem 7.16 do Edital nº 016/2013, caneta esferográfica preta, 2 (dois) lápis pretos e borracha.

1.3 Nas horas que antecedem a **Avaliação Psicológica**, o candidato deverá observar os seguintes cuidados:

- Dormir bem na noite anterior, sendo desejável pelo menos 8 (oito) horas de sono;
- Alimentar-se adequadamente no café da manhã e almoço, com uma refeição leve e saudável;
- Evitar a ingestão de bebidas alcoólicas e/ou de medicamentos (substâncias) que possam interferir em seu bem estar e conseqüentemente na avaliação;



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

- Evitar submeter-se a situações que possam causar estresse, fadiga ou esforço excessivo.

1.3.1 No dia de Realização da Avaliação:

- O candidato deverá usar roupas e calçados confortáveis;
- Não será permitido ao candidato a ingestão de alimentos durante a avaliação.
- Ao final dos testes, em cada sala, é obrigatória a assinatura do candidato na ata de encerramento da aplicação dos testes.

2. A **Avaliação Psicológica** conceitua-se como sendo processo técnico-científico e se utiliza, para tanto, de métodos, técnicas e instrumentos que permitam identificar aspectos como: habilidades específicas, cognitivas e/ou de personalidade do candidato, objetivando o prognóstico da qualidade do desempenho das atividades relativas ao cargo de Agente Penitenciário.

2.1 A **Avaliação Psicológica** tem por objetivo verificar se o candidato demonstra as características psicológicas necessárias para o bom desempenho do cargo, considerando as atividades a serem desempenhadas descritas na Resolução nº 8.461, 13 de fevereiro de 2013, e terá caráter eliminatório, sendo o candidato considerado **INDICADO ou NÃO INDICADO**.

2.2 O candidato será avaliado nas seguintes competências: controle emocional, sociabilidade, ansiedade, impulsividade, persistência, resistência à frustração, agressividade, iniciativa, organização, atenção, depressão, sinais fóbicos, ponderação/prudência, conforme **Anexo Único** deste Edital.

2.3 Para ser considerado Indicado, o candidato precisará apresentar compatibilidade de perfil em, no mínimo, 7 das 13 características psicológicas necessárias para o bom desempenho do cargo, o que equivale a 53,83 pontos (50% +1) do quadro apresentado no Anexo Único.

3. O candidato deverá, caso sinta necessidade, formular reclamação durante a realização da Avaliação Psicológica, em folha de ocorrência que estará disponível na sala de prova.

4. O resultado da Avaliação Psicológica será divulgado no endereço eletrônico [www.cops.uel.br](http://www.cops.uel.br), através de edital específico.

5. Do resultado da **Avaliação Psicológica** cabe **recurso administrativo** à instância competente, assegurando-se ao candidato **NÃO INDICADO** a ampla defesa e o contraditório.

5.1 O candidato não Indicado, **no prazo de 2 (dois) dias úteis**, a contar da data da publicação do resultado da **Avaliação Psicológica**, poderá solicitar agendamento de **vistas dos testes** para fundamentação do pedido de recurso.

5.1.1 O candidato que solicitar vistas dos testes, deverá comparecer no local, dia e horário agendado, devendo estar acompanhado por psicólogo de sua confiança, o qual fundamentará o pedido de recurso.

5.2 Será facultado ao candidato, **independentemente se INDICADO OU NÃO INDICADO**, e somente a este, ter acesso e conhecimento dos testes psicológicos, devendo para tanto, solicitar



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

o agendamento da **entrevista devolutiva**, no prazo de **2 (dois) dias úteis**, a contar da data da publicação do resultado da **Avaliação Psicológica**.

6. A vista dos testes e a entrevista devolutiva ocorrerão na mesma data, horário e local, observada a cidade de realização da Avaliação Psicológica, tão somente aos candidatos que solicitarem. Para tanto, o candidato deverá, no momento da solicitação de agendamento, indicar as opções de atendimento disponibilizadas no endereço eletrônico [www.cops.uel.br](http://www.cops.uel.br).

7. Não há que se confundir pedido para entrevista devolutiva com vistas dos testes. Este é em consequência da **Não Indicação** do candidato na prova de **Avaliação Psicológica** e servirá para fundamentação do recurso administrativo e aquela (entrevista devolutiva) é alheia à indicação ou não do candidato.

8. Será publicada, no endereço eletrônico [www.cops.uel.br](http://www.cops.uel.br), a confirmação do dia, horário e local de agendamento do candidato para atendimento da entrevista devolutiva e/ou vistas dos testes.

9. As vistas dos testes e as entrevistas devolutivas ocorrerão na mesma cidade de realização da Avaliação Psicológica, na presença de psicólogo designado pela COPS/UEL, conforme a confirmação de agendamento.

9.1 O candidato que não comparecer no local, dia e horário agendados, perderá o direito ao atendimento a que se referem os subitens 5.1 e 5.2, não havendo possibilidade de novo agendamento.

10. O candidato poderá interpor recurso administrativo, **no prazo de 2 (dois) dias úteis a contar da data da Vista dos Testes**. O recurso poderá ser protocolado aos cuidados da **COPS/UEL**, na Divisão de Protocolo e Comunicação, Rodovia Celso Garcia Cid, PR 445, km 380, Campus Universitário, no horário das 8h às 11h30min e das 14h às 17h30min ou mediante envio de correspondência via SEDEX, aos cuidados da **COPS/UEL**, para o endereço acima.

11. Não será admitido ao candidato remover os instrumentos de avaliação nem novo agendamento para a entrevista devolutiva.

12. O candidato poderá interpor recursos sem o agendamento da vista e/ou entrevista devolutiva, **no prazo de 2 (dois) dias úteis**, a contar da data da publicação do resultado da Avaliação Psicológica, desde que o mesmo considere dispensável o agendamento da vista dos testes.

13. Os recursos de que tratam os itens 10 e 12, deverão ser protocolados aos cuidados da **COPS/UEL**, na Divisão de Protocolo e Comunicação, Rodovia Celso Garcia Cid, PR 445, km 380, Campus Universitário, no horário das 8h às 11h30min e das 14h às 17h30min ou mediante envio de correspondência via SEDEX, aos cuidados da **COPS/UEL**, para o endereço acima.

14. O resultado dos recursos interpostos será dado a conhecer no endereço eletrônico [www.cops.uel.br](http://www.cops.uel.br).

14.1 As respostas aos recursos estarão à disposição dos candidatos nos autos do processo, as quais ficarão à disposição do mesmo pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, na Secretaria da Coordenadoria de Processos Seletivos da Universidade Estadual de Londrina, situada na Rodovia



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

Celso Garcia Cid, PR 445, CEP 86.057-970, Caixa Postal 10011, Londrina - PR. O horário de atendimento aos candidatos pela **COPS/UEL** será das 8h30min às 11h30min e das 14h às 17h30min.

15. Não serão aceitas interposições de recursos e/ou pedidos vistas de testes e/ou entrevista devolutiva que não estejam na forma estabelecida no presente Edital e/ou que sejam extemporâneas.

16. Caberá ao candidato o conhecimento e execução, conforme estabelece este Edital, das instruções acima relacionadas. Não será aceita qualquer alegação de desconhecimento dos procedimentos exigidos.

17. Não haverá segunda chamada para a **Avaliação Psicológica**, importando a ausência do candidato, por qualquer motivo, inclusive moléstia, acidente ou outro fato, sua eliminação automática do Concurso.

18. Os casos omissos serão resolvidos pela **Coordenadoria de Processos Seletivos** e pelo **Departamento de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Administração e da Previdência – SEAP**.

Curitiba, 11 de março de 2016.

Sandra Regina Sellucio Marques  
Diretora do Departamento de Recursos Humanos da SEAP.



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

**ANEXO ÚNICO DO EDITAL nº 022/2016**

ITEM	COMPETÊNCIA	DESCRIÇÃO	PESO	DIMENSÃO	PONTOS
1	CONTROLE EMOCIONAL	Habilidade de reconhecer e controlar as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram negativamente em seu comportamento. Expressar suas emoções de maneira adequada no meio em que estiver inserido, mantendo a capacidade de raciocínio e adaptando-se às exigências ambientais.	1	ADEQUADA	7,69
2	SOCIABILIDADE	Capacidade de relacionar-se com os outros de forma adequada. Capacidade de perceber as diferenças das pessoas e respeitá-las.	1	ADEQUADA	7,69
3	ANSIEDADE	Estado constante de aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que possa afetar a capacidade cognitiva do candidato, devido à antecipação de consequências futuras que nem sempre condizem com a realidade. A preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse).	1	AUSENTE	7,69
4	IMPULSIVIDADE	Tendência em reagir de forma involuntária, inesperada, intensa e brusca diante de um estímulo interno ou externo sem a possibilidade de haver prévio raciocínio sobre o fator motivante do ato impulsionado.	1	ADEQUADA	7,69
5	PERSISTÊNCIA	Capacidade de manter-se na busca de objetivos.	1	ADEQUADA	7,69
6	RESISTÊNCIA À FRUSTRAÇÃO	Capacidade em manter-se motivado em suas atividades mesmo quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação de trabalho ou particular.	1	ADEQUADA	7,69
7	AGRESSIVIDADE	Capacidade de reagir adequadamente aos acontecimentos. Reações inadequadas, dependendo do nível de agressividade do sujeito, podem vir a ser comportamentos que provocam danos físicos e/ou morais a quem se dirige. Em níveis médios, representam uma pessoa combativa.	1	ADEQUADA	7,69
8	INICIATIVA	Capacidade de colocar-se de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica uma disposição para agir ou empreender uma ação, tomando a frente em uma determinada situação.	1	ELEVADA	7,69
9	ORGANIZAÇÃO	Capacidade de realizar atividades seguindo procedimentos e demonstrando zelo e cuidado pela atividade realizada.	1	ADEQUADA	7,69
10	ATENÇÃO	Capacidade de discriminar e/ou identificar fonte(s) de informação diante de vários estímulos distratores dentro de um tempo pré-determinado.	1	ADEQUADA	7,69
11	DEPRESSÃO	Síndrome ou um conjunto de sintomas que afetam principalmente a área emocional da pessoa. Caracteriza-se por comportamentos de tristeza patológica, estado de fraqueza, irritabilidade e as alterações de humor que podem causar uma diminuição no rendimento profissional ou uma limitação na respectiva vida social.	1	AUSENTE	7,69
12	SINAIS FÓBICOS	Presença de sinais de medo irracional ou patológico.	1	AUSENTE	7,69
13	PONDERAÇÃO/ PRUDÊNCIA	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido. Cuidado com a forma de expressar opiniões ou defender interesses, bem como avaliar as possíveis consequências das suas ações.	Média	ADEQUADA	7,69