



**ESTADO DO PARANÁ**  
**Secretaria de Estado da Administração e da Previdência**  
**Departamento de Recursos Humanos**

**EDITAL N° 059/2013**

A DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA - SEAP, no uso de suas atribuições, bem como nos termos do Decreto n° 7.116, de 28 de janeiro de 2.013, tendo em vista os Editais n° 016 e 56/2013 – DSRH/SEAP, resolve

**TORNAR PÚBLICA**

1. A retificação do Edital n° 056/2013 - DRH/SEAP, de 27 de maio de 2013, tão somente na parte a que se refere o subitem 2.3, o qual passa a vigorar conforme abaixo e não como constou:
  - 2.3. Para a padronização dos resultados obtidos pelos candidatos, **de acordo com o gênero (masculino e feminino)**, adotar-se-á um procedimento denominado de escore-Z, em cada um dos quatro testes a serem empregados. Essa padronização é realizada da seguinte forma: toma-se o resultado obtido pelo j-ésimo candidato no i-ésimo teste, dado por  $x_{ij}$  (escore bruto) e dele subtrai-se a média geral **do grupo**  $\mu_i$  dos candidatos em cada um dos testes; **entende-se por grupo o total de candidatos por cidade de realização dos testes**. Em seguida, divide-se este resultado pelo desvio padrão do grupo  $\mu_i$ , que é um índice de variação entre os candidatos. Assim tem-se que:

$$z_{ij} = \frac{x_{ij} - \mu_i}{\sigma_i}, \quad \begin{cases} i = 1, 2, 3, 4 \\ j = 1, 2, \dots, N_j \end{cases}$$

sendo que a média dos valores, para cada tipo de teste, será obtida por:

$$\mu_i = \frac{\sum_{j=1}^{N_j} x_{ij}}{N_j}, \quad j = 1, 2, \dots, N_j$$

em que  $N_j$  é o número de candidatos do i-ésimo teste. O desvio padrão será calculado da seguinte forma:

$$\sigma_i = \sqrt{\frac{1}{N_j} \sum_{j=1}^{N_j} (x_{ij} - \mu_i)^2}, \quad j = 1, 2, \dots, N_j.$$

Após a padronização dos resultados de cada teste, obtêm-se os Escores-Z, para cada candidato em cada teste, de forma que:

- i)  $z_{1j}$  é o escore-Z do j-ésimo candidato obtido no teste de **impulsão horizontal**;
- ii)  $z_{2j}$  é o escore-Z do j-ésimo candidato obtido no teste de **flexão de quadril** em 60 segundos;
- iii)  $z_{3j}$  é o escore-Z do j-ésimo candidato obtido no teste de **preensão manual**;
- iv)  $z_{4j}$  é o escore-Z do j-ésimo candidato obtido no teste de **corrida de vai-e-vem** de 20 metros.

2. Permanecem inalteradas as demais disposições contidas no Edital 56/2013, de 27 de maio de 2013.

Curitiba, 07 de junho de 2013.

Sandra Regina Sellucio Marques  
Diretora do Departamento de Recursos Humanos