



ESTADO DO PARANÁ
Secretaria de Estado da Administração e da Previdência
Departamento de Recursos Humanos

EDITAL Nº 130/2013

A DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA - SEAP, em exercício, no uso de suas atribuições, bem como nos termos do Decreto no 7.116, de 28 de janeiro de 2013, tendo em vista os Editais nº 016, 56 e 89/2013 – DSRH/SEAP, bem como o contido no Protocolado nº 12.161.401-4, resolve

TORNAR PÚBLICA

1. A anulação da competência "desenvolvimento cognitivo" prevista no subitem 2.2., bem como o item 11, competência "Desenvolvimento Cognitivo" do Anexo III do Edital 089/2013.
2. Considerando o item 1 do presente edital, será considerado INDICADO na Avaliação Psicológica a que se refere o Edital 89/2013, o candidato que apresentar compatibilidade de perfil em, no mínimo, 7 das 13 características psicológicas necessárias para o bom desempenho do cargo, o que equivale a 53,83 pontos (50% +1) do quadro apresentado no item 3 deste edital.
3. O quadro do Anexo III do Edital 89/2013 fica alterado conforme abaixo:

ITEM	COMPETÊNCIA	DESCRIÇÃO	PESO	DIMENSÃO	PONTOS
1	CONTROLE EMOCIONAL	Habilidade de reconhecer e controlar as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram negativamente em seu comportamento. Expressar suas emoções de maneira adequada no meio em que estiver inserido, mantendo a capacidade de raciocínio e adaptando-se às exigências ambientais.	1	ADEQUADA	7,69



ESTADO DO PARANÁ
Secretaria de Estado da Administração e da Previdência
Departamento de Recursos Humanos

2	SOCIABILIDADE	Capacidade de relacionar-se com os outros de forma adequada. Capacidade de perceber as diferenças das pessoas e respeitá-las.	1	ADEQUADA	7,69
3	ANSIEDADE	Estado constante de aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que possa afetar a capacidade cognitiva do candidato, devido à antecipação de conseqüências futuras que nem sempre condizem com a realidade. A preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse).	1	AUSENTE	7,69
4	IMPULSIVIDADE	Tendência em reagir de forma involuntária, inesperada, intensa e brusca diante de um estímulo interno ou externo sem a possibilidade de haver prévio raciocínio sobre o fator motivante do ato impulsionado.	1	ADEQUADA	7,69
5	PERSISTÊNCIA	Capacidade de manter-se na busca de objetivos.	1	ADEQUADA	7,69
6	RESISTÊNCIA À FRUSTRAÇÃO	Capacidade em manter-se motivado em suas atividades mesmo quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação de trabalho ou particular.	1	ADEQUADA	7,69



ESTADO DO PARANÁ
Secretaria de Estado da Administração e da Previdência
Departamento de Recursos Humanos

7	AGRESSIVIDADE	Capacidade de reagir adequadamente aos acontecimentos. Reações inadequadas, dependendo do nível de agressividade do sujeito, podem vir a ser comportamentos que provocam danos físicos e/ou morais a quem se dirige. Em níveis médios, representam uma pessoa combativa.	1	ADEQUADA	7,69
8	INICIATIVA	Capacidade de colocar-se de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica uma disposição para agir ou empreender uma ação, tomando a frente em uma determinada situação.	1	ELEVADA	7,69
9	ORGANIZAÇÃO	Capacidade de realizar atividades seguindo procedimentos e demonstrando zelo e cuidado pela atividade realizada.	1	ADEQUADA	7,69
10	ATENÇÃO	Capacidade de discriminar e/ou identificar fonte(s) de informação diante de vários estímulos distratores dentro de um tempo pré-determinado.	1	ADEQUADA	7,69
11	DEPRESSÃO	Síndrome ou um conjunto de sintomas que afetam principalmente a área emocional da pessoa. Caracteriza-se por comportamentos de tristeza patológica, estado de fraqueza, irritabilidade e as alterações de humor que podem causar uma diminuição no rendimento profissional ou uma limitação na respectiva vida social.	1	AUSENTE	7,69



ESTADO DO PARANÁ
Secretaria de Estado da Administração e da Previdência
Departamento de Recursos Humanos

12	SINAIS FÓBICOS	Presença de sinais de medo irracional ou patológico.	1	AUSENTE	7,69
13	PONDERAÇÃO/ PRUDÊNCIA	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido. Cuidado com a forma de expressar opiniões ou defender interesses, bem como avaliar as possíveis consequências das suas ações.	Média	ADEQUADA	7,69

Curitiba, 04 de setembro de 2013.

Maria da Graça Carrera Alvarez
Diretora do Departamento de Recursos Humanos, em exercício