

UNIDADE – REITORIA
PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS

EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº 006/2017 - PRORH/CP

A Reitora e o Pró-Reitor de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições legais e tendo em vista o Edital **PRORH nº 095/2013 de 12/04/2013** e o **Decreto nº 5128 de 21/09/2016**, publicado no Diário Oficial do Estado do Paraná nº 9787 de 22/09/2016, resolvem:

1. **CONVOCAR** o candidato aprovado e classificado no Concurso Público acima citado, para o Provimento do Cargo de Agente Universitário para a **função** conforme **Anexo Único deste edital**, para aceite de vaga e realização de exames pré-admissionais.
2. O candidato convocado deverá apresentar-se nos dias **30 ou 31 de março de 2017**, na Divisão de Recrutamento e Seleção (**Sala 12**) da Pró-Reitoria de Recursos Humanos / Campus Universitário / UEL, munido de documento oficial de identidade, no horário das **08h30min às 11h** e das **14h30min às 17h**, para retirar a lista dos documentos que deverão ser apresentados para a admissão.
3. Após o comparecimento, o candidato terá até 2 (dois) dias úteis para declarar formalmente sua aceitação à vaga ofertada, sob pena de, não o fazendo, ser eliminado do Concurso.
4. Após o aceite da vaga, o candidato será encaminhado ao **Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)** da UEL, localizado no **SEBEC – Serviço de Bem Estar à Comunidade no Campus Universitário, em Londrina – PR, telefone (43) 3371-4391, no horário das 8h às 11h e das 13h às 16h30**, para instrução quanto à realização dos exames pré-admissionais e preenchimento de Ficha de Informações Médicas, para posterior avaliação médica admissional.
5. Os exames pré-admissionais a serem realizados para obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) são:

| Exames | Para todos os convocados |
|----------------------|---------------------------------|
| Glicemia de Jejum | |
| Hemograma | |
| Anti-HBs | |
| Anti-HCV | |
| HBs-Ag | |
| Lipidograma completo | |
| Gama GT | |

| | |
|---|---|
| Plaquetas | Para todos os convocados |
| Creatinina | |
| Sorologia para Sífilis | |
| Tipagem Sanguínea | |
| PPD | |
| Raio X de Coluna lombar com laudo | |
| ECG | Para convocados com idade acima de 40 anos |
| PSA | Para homens com idade acima de 40 anos |
| <i>Original e cópia da Carteira de Vacinação completa e atualizada</i> | |
| <i>Consulta com o Médico do Trabalho da UEL</i> | |
| <i>Poderão ser solicitados outros exames complementares, a critério médico</i> | |

6. A consulta admissional deverá ser realizada, quando dos resultados dos exames pré-admissionais realizados e da apresentação da carteira de vacinação atualizada, para a obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional.
7. Após a avaliação médica admissional, o SESMT – Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho – UEL encaminhará o resultado da avaliação médica preliminar à DIMS/SEAP - Divisão de Saúde e Medicina Ocupacional da Secretaria de Estado da Administração e da Previdência, que realizará perícia médica, de caráter eliminatório.
8. Compete à DIMS - Divisão de Saúde e Medicina Ocupacional, a homologação dos resultados da avaliação médica realizada pelo SESMT/UEL, que será publicada por edital.
9. A avaliação médica terá caráter eliminatório, sendo o candidato considerado apto ou inapto.
10. Será considerado apto na avaliação médica o candidato que não apresentar quaisquer alterações patológicas que o contra-indiquem ao desempenho do cargo/função descrito no edital de abertura.
11. O candidato que em qualquer dos exames for considerado inapto por determinado período, terá sua vaga garantida, sem prejuízo para a nomeação dos demais candidatos, até que seja convocado, por meio de edital específico, para submeter-se à nova avaliação.
12. Por ocasião da nova avaliação do candidato considerado inapto temporário, poderão ser solicitados, se necessário, outros exames complementares.
13. O candidato considerado inapto temporário que não atender ao chamamento através de edital específico será considerado desistente do Concurso.

14. Caberá ao candidato adotar as medidas para a execução da Avaliação Médica, fl. 3 conforme previsto no presente Edital. Não será aceita qualquer alegação de desconhecimento dos procedimentos exigidos.
15. O não comparecimento do candidato nos dias e horários a que for convocado, assim como a não satisfação das exigências previstas no edital de abertura e a falta de prática pelo candidato dos atos de sua responsabilidade, importará na sua eliminação do Concurso, reservando-se à UEL o direito de convocar o próximo candidato da lista de classificados.
16. A inexatidão de declarações ou dados e a irregularidade na documentação, verificadas em qualquer etapa da seleção, importará na eliminação automática do candidato, sem prejuízo das cominações legais. Caso a irregularidade seja constatada após a admissão do candidato, o mesmo será submetido a competente processo administrativo disciplinar, na forma do Regimento Geral da UEL e Estatuto dos Funcionários Civis do Paraná (Lei 6.174/70).
17. Os casos omissos ou não previstos neste Edital, serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos / UEL.

Londrina, 17 de março de 2017.

Prof^a. Dr^a. Berenice Quinzani Jordão
Reitora

Prof. Dr. Leandro Ricardo Altimari
Pró-Reitor de Recursos Humanos



ANEXO ÚNICO DO EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº 006/2017 - PRORH/CP

**CARGO: AGENTE UNIVERSITÁRIO DE NÍVEL SUPERIOR
FUNÇÃO: ENFERMEIRO**

CONVOCAÇÃO POR ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO – AMPLA CONCORRÊNCIA

| CLASSIFICAÇÃO | CANDIDATO |
|----------------------|---------------------|
| 39º | LILIAN CARLA KAWANO |