



ESTADO DO PARANÁ
Secretaria de Estado da Administração e da Previdência
Departamento de Recursos Humanos

ANEXO III DO EDITAL nº 238/2014

CARACTERÍSTICA		DIMENSÃO	DESCRIÇÃO	CONTRA PERFIL
1	CAPACIDADE DE COOPERAÇÃO E TRABALHO EM EQUIPE, DEMONSTRANDO ÉTICA NAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS.	ADEQUADA	Capacidade de relacionar-se com os outros de forma adequada. Capacidade de perceber as diferenças das pessoas e respeitá-las.	Dificuldade em estabelecer contatos interpessoais e socializar de forma saudável.
2	AUTOCONTROLE EMOCIONAL	ADEQUADA	Habilidade de reconhecer e controlar as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram negativamente em seu comportamento.	Descontrole da emotividade.
3	DISCIPLINA E RESPEITO	ADEQUADA	Capacidade de seguir normas e procedimentos de forma adequada.	Oposicionismo às normas, leis e figuras de autoridade, incapacidade de seguir normas e regras, descaso com regras sociais.
4	MATURIDADE E EQUILÍBRIO EMOCIONAL	ADEQUADA	Capacidade de manter o equilíbrio emocional, ou seja, não se irritando e variando seu humor diante de situações rotineiras e quotidianas. O equilíbrio e a maturidade evidenciam a capacidade de não agir impulsivamente quando sentem algum desconforto psicológico, desta forma tomam decisões de forma cautelosa e criteriosa.	Tendência a grandes variações de humor, tendência a agir de forma impulsiva e a tomar decisões de forma precipitada.
5	EMPATIA	ADEQUADA	Capacidade de se colocar no lugar do outro, demonstrando preocupação com as necessidades alheias.	Incapacidade de colocar-se no lugar de outro, sendo autocentrada e indiferente às necessidades alheias.
6	PROATIVIDADE	ADEQUADA	Capacidade de iniciar e concluir tarefas e de empenhar-se na tomada de decisão nas temáticas em que se envolvem.	Comportamento de procrastinação, dificuldade de iniciar tarefas, assim como em manter a motivação em atividades longas e/ou difíceis tendendo a abandonar a atividade antes de sua conclusão.
7	HABILIDADE DE COMUNICAÇÃO	ADEQUADA	Adequada capacidade para comunicar-se com desembaraço diante de pessoas estranhas.	Dificuldade de abordar comunicar-se em público, ou seja, com pessoas que não fazem parte do seu círculo.
8	CAPACIDADE DE AGIR SOB PRESSÃO	ADEQUADA	Capacidade do indivíduo de manter sua postura e decisões de forma segura diante de experiências de sofrimento, principalmente em decorrência da percepção de como os outros o aceitam.	Dificuldade de manter suas decisões, agindo mesmo que contra sua vontade, demonstrando-se vulneráveis a pressões externas.
9	CAPACIDADE DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO	ADEQUADA	Capacidade de argumentar de forma empreendedora a fim de colocar em prática ideias, projetos, entre outros.	Dificuldade em demonstrar seus argumentos a fim de mediar e colocar em prática ideias, projetos, entre outros.
10	ASSERTIVIDADE	ADEQUADA	Disposição para agir ou empreender uma ação, sendo dinâmico, tomando a frente de uma determinada situação.	Dificuldade em empreender ações, colocar suas ideias em prática e tomar iniciativa para realizar ações.



ESTADO DO PARANÁ
Secretaria de Estado da Administração e da Previdência
Departamento de Recursos Humanos

11	DEFERÊNCIA	ADEQUADA	Comportamento ou ação que demonstra respeito em relação as outras pessoas. Desta forma tende a respeitar regras sociais e a moralidade.	Dificuldade em respeitar regras sociais e por consequência tende a apresentar um padrão hostil de relacionamento, tratando o outro de forma desrespeitosa.
12	ATENÇÃO	ADEQUADA	Capacidade de discriminar e/ou identificar fonte(s) de informação diante de vários estímulos distratores dentro de um tempo pré-determinado.	Capacidade de atenção abaixo da média; déficit de atenção.
13	MEMÓRIA	ADEQUADA	Capacidade para memorizar imagens, tornando-as disponíveis à consciência, para a lembrança imediata, a partir de um estímulo atual.	Memória Visual Inferior
14	RACIOCÍNIO LÓGICO	ADEQUADA	Capacidade de estabelecer relações cognitivas. Capacidade de raciocinar logicamente, aliada à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos tendo como resultado a emissão de comportamentos adequados ao ambiente de trabalho.	Inteligência Geral inferior