



**UNIDADE - REITORIA  
PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS  
DIRETORIA DE SELEÇÃO E APERFEIÇOAMENTO  
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

**EDITAL PRORH Nº 003/2010**

O Diretor do Centro de Estudos Sociais Aplicados, no exercício do cargo de Reitor e o Pró-Reitor de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições legais e tendo em vista o Edital PRORH nº 266/2009 de 30/07/2009, resolvem **tornar público**:

1. A convocação dos candidatos relacionados abaixo, aprovados e classificados no Processo Seletivo para Promoção Interclasses para as Funções de Administrador, Analista de Informática e Técnico Administrativo, do Cargo de Agente Universitário, para a realização dos exames médicos:

**CONVOCAÇÃO POR ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO**

**FUNÇÃO: ADMINISTRADOR**

<u>ORDEM</u>	<u>RG</u>	<u>UF</u>	<u>NOME</u>	<u>DATA</u>	<u>HORARIO</u>
1º	9597271	PR	EDSON SANTANA DE CASTRO	12/01/2010	8h30min

**FUNÇÃO: ANALISTA DE INFORMÁTICA – Área de Desenvolvimento de Sistemas**

<u>ORDEM</u>	<u>RG</u>	<u>UF</u>	<u>NOME</u>	<u>DATA</u>	<u>HORARIO</u>
1º	53750800	PR	ALEXANDRE ALMEIDA FERREIRA	12/01/2010	8h30min

**FUNÇÃO: TÉCNICO ADMINISTRATIVO**

<u>ORDEM</u>	<u>RG</u>	<u>UF</u>	<u>NOME</u>	<u>DATA</u>	<u>HORARIO</u>
1º	67108213	PR	MICHELE EVANDRA DIORIO FARIAS COSTA	12/01/2010	8h30min
2º	73135567	PR	JULIANA CRISTINA GONÇALVES MEIRELLES	12/01/2010	8h30min
3º	60525811	PR	LUIS CLAUDIO CARDOSO	12/01/2010	8h30min
4º	77739220	PR	LARISSA BRAGA ALVES	12/01/2010	9 horas
5º	40382933	PR	DACENIL ROMILDO DA SILVA	12/01/2010	9 horas
6º	81816832	PR	ALUIZIO DA SILVA DANTAS	12/01/2010	9 horas
7º	42293954	PR	JOSÉ CARLOS CAETANO	12/01/2010	9 horas



- Os candidatos acima nominados, deverão apresentar-se no dia e horário especificados acima, na Divisão de Recrutamento e Seleção da Pró-Reitoria de Recursos Humanos / Campus Universitário / UEL, munidos do documento oficial de identidade, para retirar a lista dos documentos que deverão ser apresentados para a promoção e escolher a vaga, quando for o caso.
- A escolha da vaga, quando for o caso, será feita por ordem de classificação dos candidatos. Caso o candidato não compareça no horário especificado acima, **o mesmo perderá o direito de escolha da vaga**, porém terá o prazo de 2 (dois) dias úteis, a contar da data especificada no item 1, para comparecer na Divisão de Recrutamento e Seleção da Pró-Reitoria de Recursos Humanos / Campus Universitário / UEL, no horário das **08h30min às 11 horas** e das **14h30min às 17 horas**, munido do documento oficial de identidade, para retirar a lista dos documentos que deverão ser apresentados para a promoção.
- Após o aceite da vaga, o candidato deverá entrar imediatamente em contato com o **SEBEC – Serviço de Bem Estar à Comunidade / SESMT – Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho – UEL – Campus Universitário – Londrina – PR telefone (43) 3371-4391**, ou com o **Serviço de Bem Estar à Comunidade / SESMT – Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho – UEL – Rua Alaerte Francisco Zanoni, 378 – em frente à saída do estacionamento do Hemocentro – Londrina – PR - telefone (43) 3337-6510**, no horário das 8h às 11h e das 13h às 16h, para retirar a guia de exames e agendar consulta pré-admissional com o Médico do Trabalho da UEL.
- A avaliação médica compreenderá os seguintes exames:

EXAMES DE ROTINA	EXAMES COMPLEMENTARES
✓ Hemograma	✓ Anti-HCV *
✓ Glicose	✓ Anti-HBs *
✓ Lipidograma completo	✓ HBs-Ag *
✓ Plaquetas	✓ PPD *
✓ Creatinina	✓ ECG (acima de 35 anos) *
✓ Sorologia para Sífilis	✓ Toxoplasmose **
✓ PSA para homens acima de 40 anos	✓ Brucelose **
✓ Tipagem Sanguínea	✓ Poderão ser solicitados outros exames complementares, a critério médico
✓ Urina I	
✓ Parasitológico de Fezes	
✓ Raio X de tórax	
✓ Consulta com o Médico do Trabalho da UEL	
(*)	Candidatos das áreas de Saúde (Enfermagem, Medicina, Bioquímica, Odontologia e Fisioterapia)
(**)	Candidatos das áreas de Agrárias e Biológicas (Biologia, Medicina Veterinária e Zootecnia)

6. O não comparecimento do candidato nos dias e horários determinados nos itens 1 ou 3, importará na sua eliminação do Processo Seletivo de Promoção, no qual será tido como desistente.
7. Comparecendo, o candidato terá até 2 (dois) dias úteis, contados da data em que retirou a lista de documentos, para declarar formalmente sua aceitação à vaga ofertada, sob pena de, não o fazendo, ser considerado desistente e automaticamente eliminado do Processo Seletivo de Promoção.
8. A avaliação médica terá caráter eliminatório, sendo o candidato considerado apto ou inapto.
9. Será considerado apto na avaliação médica o candidato que não apresentar quaisquer alterações patológicas que o contra-indiquem ao desempenho do cargo/função descrito no Edital PRORH nº 266/2009.
10. O candidato que em qualquer dos exames for considerado inapto por determinado período, terá sua vaga garantida, sem prejuízo para a promoção dos demais candidatos, até que seja convocado, para submeter-se a nova avaliação.
11. Por ocasião da nova avaliação do candidato considerado inapto temporário, poderão ser solicitados, se necessário, outros exames complementares.
12. O candidato considerado inapto temporário que não atender ao chamamento para nova avaliação será considerado desistente do Processo Seletivo de Promoção.
13. Caberá ao candidato adotar as medidas para a execução da Avaliação Médica, conforme previsto nos itens 4 e 5 do presente Edital. Não será aceita qualquer alegação de desconhecimento dos procedimentos exigidos.
14. A inexatidão de declarações ou dados e a irregularidade na documentação, verificadas em qualquer etapa da seleção, importará na eliminação automática do candidato, sem prejuízo das cominações legais. Caso a irregularidade seja constatada após a promoção do candidato, o mesmo será submetido a competente processo administrativo disciplinar, na forma do Regimento Geral da UEL e Estatuto dos Funcionários Cíveis do Paraná (Lei 6.174/70).
15. Os casos omissos ou não previstos neste Edital serão resolvidos pelo Serviço de Bem Estar à Comunidade em conjunto com a Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Universidade Estadual de Londrina.

Londrina, 07 de janeiro de 2010.

Prof. Anísio Ribas Bueno Neto  
Reitor em exercício

Prof. Fábio César Martins  
Pró-Reitor de Recursos Humanos